

Capacitaciones Costa Rica

<http://www.enriquecetupsicologia.com/costarica>

Desarrollo de competencias laborales.

Más de 10 módulos disponibles.

*Programa de crecimiento personal, motivación y auto eficacia
para jefes, supervisores, encargados y colaboradores en general.*

¿Qué están haciendo las empresas líderes en el mundo?
¿Cómo logran resultados extraordinarios con gente
ordinaria?
¿Qué les permite generar los productos y servicios más
creativos?

Para responder a lo anterior digo: Consideran a su factor
humano como principal recurso.

Pero los humanos no nos transformamos al marcar la
entrada al trabajo, somos seres íntegros y lo que nos afecta o
motiva en la casa afecta nuestro estado en el trabajo y
viceversa, si hoy en el trabajo te felicitaron y reconocieron tu
esfuerzo te hará sentir bien aún saliendo del trabajo, si tienes
un problema familiar afectará tu rendimiento en el trabajo,
ahora profundicemos más; **las formas de pensar que han
instalado desde tu niñez influye en la forma que
resuelves los problemas en el trabajo**, las capacidades y
habilidades personales te permiten desempeñarte, solucionar
y mejorar tanto en tu tiempo libre como laboral, una vez
más: **somos seres íntegros.**

Eso quiere decir que si hoy en día les permitimos a las
personas ejercitarse por medio de un programa de ejercicios
que promueva la empresa, se ve beneficiado en el estado
mental y actitud de sus colaboradores en el trabajo **¿Hacen
esto las empresas modernas y líderes? Sí lo hacen**, por
que saben que: somos seres íntegros.

*¿Tus
colaboradores
trabajan
“cumpliendo”
servicios para que
les llegue el salario
o trabajan
satisfaciendo a los
clientes?*

Para pequeñas y grandes empresas

El programa de capacitación
de personal en Costa Rica
comienza con un auto-
conocimiento de las virtudes
ya establecidas y cómo
potenciarlas, es una
aplicación meramente
individual, en otras palabras:
**cada quien conocerá sus
virtudes.**

Los módulos posteriores
están orientados a **brindar
técnicas para el desarrollo
de nuevas virtudes**
implícitas en temas como
actitud positiva, relaciones
interpersonales, cómo
superar retos, manejo del
estrés, herramientas de
influencia, lograr el cambio
en nosotros y los demás, etc
dirigido a todos en la
organización, **se benefician
tanto líderes, jefes y
colaboradores en general.**

La actitud y motivación es resultado de la auto-eficacia percibida de tus colaboradores ante las circunstancias y nuevos retos.

Lo que sabemos en psicología organizacional es que no sólo los conocimientos técnicos de cómo se debe ejecutar una labor son importantes, sino que la inversión para mantenerse en la competencia y la generación de ideas capaces de mejorar procedimientos, productos y servicios provienen también de la **motivación y actitud de los colaboradores**, que ello no lo compran las sanciones ni los reglamentos.



Aquí es exactamente donde he diseñado mis servicios disponibles en COSTA RICA para complementar las capacitaciones técnicas de las organizaciones, impactando la motivación y actitud de los colaboradores, pero déjame y te comparto *un secreto de la ciencia del comportamiento humano*: La motivación es meramente personal, y ésta no se logra haciendo brincar y gritar al personal durante una sesión de chistes. ¿Cómo se logra entonces? **te resumo todos mis años de investigación en 2 palabras: virtudes personales.**

Impactar la motivación y actitud de los colaboradores, de equipos con problemas de relaciones interpersonales, bajo entusiasmo, evasión de nuevos retos, baja generación de ideas, etc. tiene su raíz en procesos mentales que son consecuencia de no poder estar a la altura de las circunstancias y aquí es donde mi observación y la de

varios líderes sabemos que las empresas no encuentran el momento ni el tiempo para poder intervenir, **EL PROGRAMA DE CRECIMIENTO PERSONAL, AUTOEFICACIA Y MOTIVACION es mi propuesta en función de ésta necesidad de la empresa moderna.**

Complementar las capacitaciones técnicas que las organizaciones imparten con el DESARROLLO DE VIRTUDES PERSONALES permite impactar la actitud de los colaboradores íntegramente y mucho mejor cuando se realiza bajo conocimiento y herramientas científicas que proponemos en nuestras charlas.

Nuevos sistemas de gestión por competencias.

Sabemos que los sistemas de gestión empresarial modernos se basan en la observación, selección y medición de competencias de todos sus colaboradores.

Implantamos sistemas de medición y entrenamos a los líderes a observar competencias pero.... **¿estamos desarrollando competencias en nuestros colaboradores?**

Estos módulos ayudarán a tu equipo de trabajo a desarrollar auto eficacia, proactividad, liderazgo, relaciones interpersonales y motivación.



Gestionando las virtudes del factor humano.

Para preguntas o solicitudes de servicio de charlas y capacitaciones en COSTA RICA, escribe con toda confianza a:

costarica@enriquecetupsicologia.com

contacto@psicologialaboral.net

Teléfono: 83127000

Skype: eduardo.gomez333

Sitio Web con información de cada módulo disponible:

<http://www.enriquecetupsicologia.com/costarica>

Eduardo Gómez Aguilar
Director.

Psicología y motivación laboral

<http://www.psicologialaboral.net/articulos>

Gestión del talento humano

<http://www.enriquecetupsicologia.com/articulos>

Psicología organizacional y desarrollo de competencias.

Capacitaciones impartidas por Eduardo Gómez Aguilar con más de 14 años liderando equipos de trabajo, los cuales se han complementado con los estudios de la ciencia del comportamiento humano (psicología) enfocado totalmente al ambiente organizacional, basado en herramientas científicas que garantizan procedimientos con resultados y tomando en cuenta los tiempos limitados de las personas que tienen que seguir atendiendo la productividad de sus organizaciones.